

2022年1月1日

女性活躍推進法に基づく行動計画

アイトス株式会社行動計画

女性の職場生活における活躍の推進に取り組むため、次のように行動計画を策定する。

1 計画期間

2022年1月1日～2026年3月31日

2 目標と取組内容・実施時期

目標1 （職業生活に関する機会の提供に関する目標）

- ・女性の役員を2名以上にする
- ・女性の管理職を現員(7名)から10名以上にする

＜実施時期・取組内容＞ ※一部、前回提出した計画より継続して取り組み中

2022年1月～ 新規採用において女性の採用比率4割を目標とし、採用担当に女性社員を配置し、女性採用を積極的に進める。

2022年1月～ 能力開発ならびにキャリアアップを支援し、女性社員の自発的な意識改革や行動改革を促進する。また外部研修等に参加しスキルアップを図る。

目標2 （職業生活と家庭生活との両立に関する目標）

- ・女性の離職率を30%以下にする

＜実施時期・取組内容＞ ※一部、前回提出した計画より継続して取り組み中

2022年1月～ 結婚・妊娠・出産・育児及び介護等の事由により、女性社員が会社を退職することなく、継続して勤務できるよう、また男性社員においても積極的に育児に参加できるように職場環境を整備し支援する。

2022年1月～ 職場グループ内で業務補助体制を整え、個人残業時間の削減を目指す。

2022年1月～ 毎週水曜日をノー残業デーと定め、実施率90%以上を目指す。

2022年1月～ 女性だけのメンバーでAWP（アイトス・ウーマン・プロジェクト）を設立。男女ともにすべての社員が楽しく働ける職場環境づくりを目指す。

※ 2012年度 大阪市男女共同参画企業 「きらめき企業賞」受賞

※ 2017年1月 大阪市女性活躍リーディングカンパニー 二つ星認定

※ 2021年3月 大阪市女性活躍リーディングカンパニー市長表彰

（中小規模企業部門 優秀賞）